



PRESSEMITTEILUNG

Wiesbaden, 9. September 2010

Zukunft Personal 2010: P&I zeigt HR-Lösungen zu Personal Controlling, Bewerbermanagement, Personal- und Kompetenzentwicklung.

Aktuelle Herausforderungen der Personalarbeit mit P&I meistern

Auf der Zukunft Personal 2010 zeigt der HR-Spezialist P&I in Halle 3.2 am Stand B30 das gesamte Produktportfolio für ein zukunftsweisendes Personalmanagement. Im Mittelpunkt des Messeauftritts stehen dabei Themen wie Bewerbermanagement, Personal- und Kompetenzentwicklung oder managementorientiertes Reporting.

„Wir wollen moderne, leistungsfähige und flexible Lösungen bereitstellen, mit denen Anwender auf alle künftigen Entwicklungen im HR-Umfeld optimal vorbereitet sind“, sagt Vasilios Triadis, Vorstandsvorsitzender bei der P&I AG. Die Lage der Wirtschaft hat sich in den letzten Monaten wieder merklich stabilisiert. Besonders dem Arbeitsmarkt gibt der Aufschwung starke Impulse. Personelle Engpässe – in Zeiten der Kurzarbeit weniger spürbar – treten jetzt umso mehr in den Vordergrund und zwingen Unternehmen und Verwaltungen zum Handeln. Erschwerend wirkt sich der demografische Umbruch der Gesellschaft auf das Personalrecruiting aus: Die Beschäftigten altern signifikant, der Nachwuchs kann die entstehende Lücke nicht mehr füllen.

Mitarbeiter sind jedoch der Schlüssel zum Erfolg einer Organisation. Ein zeitgemäßes und vorausschauendes

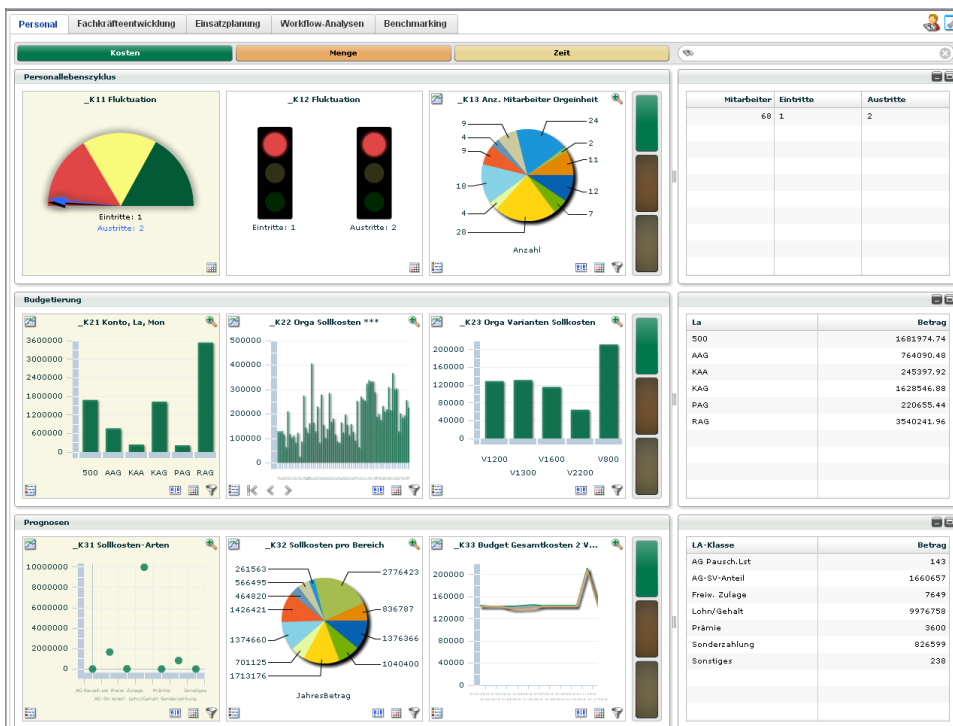
Personalmanagement ist heute ohne professionelles Controlling nicht mehr denkbar. Der zielgerichtete Einsatz effizienter HR-Instrumente zur Personalbeschaffung und Mitarbeiterbindung ist deshalb das Fokusthema von P&I auf der diesjährigen Zukunft Personal. Wie können Personalabteilungen ihr Bewerbermanagement wie auch ihre Personal- und Kompetenzentwicklung mithilfe von IT-Lösungen unterstützen? Wie lässt sich ein managementorientiertes Reporting und ein nachhaltiges Personalmanagement im HR-Bereich realisieren, wie HR als Businesspartner im Unternehmen etablieren? Fragen, für die P&I passende Antworten hat. Mit seiner zukunftsweisenden Software P&I LOGA deckt der HR-Spezialist all diese Bereiche ab.

Beispiel: der P&I HR-Leitstand. Er gibt dem Personalmanagement ein Controlling-Instrument an die Hand und stellt strategische Daten übersichtlich zur Verfügung. Gerade für Führungskräfte ist es wichtig zu wissen, wie sich bestimmte Personalkennzahlen entwickeln. Dies können beispielsweise die Fluktuation innerhalb des Unternehmens oder einzelner Bereiche oder auch die Fremdsprachenkenntnisse in bestimmten Abteilungen sein. Über den HR-Leitstand lassen sich entsprechende Szenarien, beispielsweise bei der Personalentwicklung, grafisch aufzeigen und aus unterschiedlichen Blickwinkeln beleuchten. Auf einen Blick ist dadurch erkennbar, wie sich personelle Maßnahmen auswirken – und direkt aus dem HR-Leitstand heraus können geeignete Maßnahmen wie z.B. die Anmeldung für einen Fremdsprachenkurs oder die Schaltung einer Stellenanzeige initiiert werden. Der HR-Leitstand stellt eine Unterstützung bei Managemententscheidungen dar.

Ein anderes Beispiel ist das progressive Bewerbermanagement von P&I. Damit ist es möglich, den gesamten Prozess der Rekrutierung – angefangen bei der Stellenausschreibung bis hin zum Bewerbungsgespräch – elektronisch zu gestalten. Zudem

unterstützt ein webbasiertes Mitarbeiter- und Führungskräfteportal mit Self-Service und grafischer Workflow-Steuerung das Bewerbermanagement nachhaltig. Dabei stehen Effizienz und Sicherheit im Vordergrund.

Nachhaltige Personalarbeit ist konsequenterweise auch Thema des P&I Messe-Workshops am 13. Oktober 2010 um 13.00 Uhr in Forum 2: „Die Krise als Chance für ein nachhaltiges Personalmanagement der Zukunft. Mit einigen Fallbeispielen aus der Praxis“. Der Vortrag zeigt auf, wie mit integrierten HR-Softwarelösungen ein greifbarer Beitrag zur Nachhaltigkeit in der Personalarbeit geleistet werden kann.



BU: Personal Controlling nach der Krise umso wichtiger: Der HR-Leitstand von P&I dient dem Personalmanagement zur Analyse vorhandener HR-Kennzahlen wie Mitarbeiteranzahl, Fluktuation oder Krankenstand.

Downloadfile:

http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//0809_171936_09_09_Messen.jpg

P&I Your partner for integrated HR solutions

Fast 400 Menschen machen P&I durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Ob Payroll, webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in 14 europäischen Ländern eingesetzt. Mit P&I TIME verfügt P&I über eine plattformunabhängige und flexible anpassbare Standardsoftware für die Zeitwirtschaft und positioniert damit ein attraktives Stand-Alone-Produkt im Premiumsegment. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot.

Mit sechs Standorten in Deutschland und weiteren sieben im europäischen Ausland betreut P&I die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I mit inzwischen mehr als 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I Personal & Informatik AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert und erzielte im Geschäftsjahr 2009/2010 einen Umsatz von 63,3 Millionen Euro.

3.819 Zeichen

Pressekontakt:

P&I AG
Claudia Vietze, Leitung Marketing;
Angelika Birle, PR
Kreuzberger Ring 56
65205 Wiesbaden
Tel.: +49 (0) 611 7147 316
Fax: +49 (0) 611 7147 4316
E-Mail: presse@pi-ag.com

PRX
Agentur für Public Relations GmbH
Ralf. M. Haaßengier
Kalkhofstraße 5
70567 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711 7189903
Fax: +49 (0) 711 7189905
E-Mail: ralf.haaßengier@pr-x.de
www.pr-x.de